



Cooperativa Sociale
Bilancio
Sociale
2022



SOMMARIO

01

1 PREMESSA

02

2 NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ
DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E
DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

04

3 INFORMAZIONI GENERALI SULLA
COOPERATIVA

08

4 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

12

5 PERSONE CHE OPERANO PER LA
COOPERATIVA

21

6 OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

23

7 SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

25

8 ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

I. PREMESSA

Il Bilancio Sociale (BS) è lo strumento con il quale generalmente le imprese giustificano la propria presenza sul territorio.

Finalizzate alla produzione di profitti che utilizzano per la remunerazione dell'imprenditore capitalista, le imprese spiegano attraverso il BS come questa attività, orientata a sottrarre valore economico dal territorio concentrandolo nelle mani di pochi, tra gli effetti indiretti produca anche delle positività: la creazione di posti di lavoro, l'indotto economico generato, l'impulso al mercato finanziario, ecc. In alcuni casi virtuosi si evidenziano persino comportamenti etici tesi a restituire qualcosa all'interesse generale: premi di produzione ai lavoratori, riduzione delle emissioni nocive, donazioni, ecc.

Per una cooperativa il BS è il mezzo per spiegare il motivo della sua presenza sul territorio.

Nata attorno ad un bisogno condiviso, la cooperativa autentica organizza l'attività d'impresa per soddisfare quel bisogno solidalmente, mutualmente. Scopo ultimo della sua attività è quindi la soddisfazione del bisogno collettivo dei soci, dove la marginalità generata nell'esercizio d'impresa non viene sottratta a beneficio di pochi (indivisibilità degli utili), ma reinvestita nel patrimonio della stessa a vantaggio dei futuri soci (capitale intergenerazionale). Una cooperativa sociale traguarda nel BS lo scopo stesso dell'attività svolta.

Create per il perseguimento dell'"interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (L. 381/91, art. 1), la cooperativa sociale realizza il proprio scopo nella creazione di valore diffuso, nel perseguimento del benessere della comunità. In questo caso è lo stesso agire imprenditoriale, con i suoi risultati di esercizio, ad essere un sottoprodotto della finalità sociale perseguita. Gli utili non sono lo scopo, ma un mero indicatore di efficienza reinvestito per l'interesse generale.

Vogliate leggere questo bilancio inforcando il giusto paio di occhiali, sapendo che chiunque di voi ha collaborato nella realizzazione dell'attività (lavoratori, committenti, fruitori dei servizi, clienti, fornitori, investitori, ecc.) ha contribuito al conseguimento di questi risultati, ha aggiunto il proprio valore.

Il Presidente
IDIO BALDRATI

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

IL PRESENTE DOCUMENTO È STATO REDATTO ISPIRANDOSI LIBERAMENTE SIA AI PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE ELABORATI DAL GRUPPO DI STUDIO PER IL BILANCIO SOCIALE (GBS) DEL 2001, SIA AGLI STANDARD INTERNAZIONALI DEL GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

> Legge 12/2014 Regione Emilia-Romagna e relative schede di rendicontazione sociale, approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio Coordinamento Politiche Sociali e Socio Educative, Programmazione e Sviluppo del Sistema dei Servizi - 28 ottobre 2016, n. 16.930;

> Decreto legislativo n. 112 del 2017, che prevede che l'impresa sociale depositi presso il registro delle imprese e pubblichi sul proprio sito internet il bilancio sociale, redatto secondo linee guida adottate con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

> Decreto legislativo n. 117 del 2017, che prevede che gli enti del Terzo Settore, con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro, depositino presso il registro unico nazionale del Terzo Settore e pubblichino sul proprio sito internet il bilancio sociale, redatto secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

> Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 - "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", che definisce i contenuti e le modalità di redazione del bilancio sociale, per consentire agli enti interessati di adempiere all'obbligo normativo ma anche per mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori e dei terzi elementi informativi sull'operato degli enti e dei loro amministratori, nonché sui risultati conseguiti nel tempo.

Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Conformemente alle più recenti novità legislative, il presente bilancio sociale, dopo essere stato esaminato dall'organo di controllo, è stato approvato dall'organo statutariamente competente e quindi depositato presso il registro delle imprese.

IL BILANCIO SOCIALE DELLA COOPERATIVA DON CARLO BARONIO VERRÀ DIVULGATO CON LE SEGUENTI MODALITÀ:



L'ILLUSTRAZIONE DEI DATI E DEI CONTENUTI E LA DISCUSSIONE ALL'INTERNO DELLA ASSEMBLEA DEI SOCI;

LA CONSEGNA DI UNA COPIA DEL DOCUMENTO A TUTTI I LAVORATORI.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

NOME DELL'ENTE DON CARLO BARONIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

CODICE FISCALE 04041220403

PARTITA IVA 04041220403

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A

INDIRIZZO SEDE LEGALE VIA NICCOLO' MACHIAVELLI N.70 - 47522 - CESENA (FC)

N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE A223773

TELEFONO 0547 620603

FAX 0547 620620

E MAIL coop@operadonbaronio.org

PEC doncarlobaronio@pec.confcooperative.it

CODICI ATECO 88.10.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Don Carlo Baronio opera nel territorio del Comune di Cesena.



Storia, valori e finalità perseguite

Il 15 ottobre 2012, con atto costitutivo presso il Notaio Maltoni di Forlì, viene fondata la Cooperativa Sociale Don Carlo Baronio - Onlus. Firmatari dell'atto di costituzione quali soci cooperatori fondatori sono stati Idio Baldrati (nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione), Giorgio Andreucci (vice-presidente), Sabrina Sbrighi (consigliere), Garaffoni, Andrea Magalotti. La Fondazione Opera don Baronio è socio finanziatore.

La cooperativa Don Carlo Baronio è nata in concomitanza con la scadenza dei contratti di appalto del servizio infermieristico e del servizio socio-assistenziale che la Fondazione Opera Don Baronio aveva stipulato negli anni con la cooperativa Team Service.

Questo passaggio di consegne è stato compiuto per ottemperare alla legge regionale sull'accreditamento delle strutture socio assistenziali, ma soprattutto per riunire i lavoratori della cooperativa in un'unica realtà che si ispirasse alla testimonianza del fondatore della Fondazione (il Canonico Carlo Cesare Baronio), nonché all'etica e alla carità cristiana, alla dottrina sociale della Chiesa, e ai diritti fondamentali dell'uomo.

La cooperativa non ha scopo di lucro, ma si attiene ad uno scopo mutualistico.

Tutti i lavoratori, circa una settantina, sono stati assunti dalla nuova cooperativa secondo i principi di tutela dei lavoratori.



Attività statutarie individuate e oggetto sociale

La Cooperativa Sociale Don Carlo Baronio, secondo il proprio statuto, svolge i seguenti compiti:



l'accoglienza, l'ospitalità anche alberghiera e l'animazione psicologica e religiosa a favore di ospiti o utenti di case di riposo, centri diurni, strutture protette, ospedali, case di cura, case famiglia, centri sportivi ed educativi;



l'assistenza domiciliare e di ogni altro tipo rivolta ai minori, a persone inferme o disabili, ad anziani autosufficienti e non, e ad altre persone in condizione di particolare svantaggio fisico, psichico, economico, sociale, impegnandosi a garantire un'esistenza dignitosa nel contesto sociale;



l'assistenza a persone disabili in tutti i tipi di scuola pubblica e privata e nei centri di addestramento professionale;



l'animazione cristiana, comunitaria ed educativa nella scuola, nei centri giovanili, negli oratori, nei soggiorni educativi e di vacanze per preadolescenti, giovani, anziani e gruppi famiglie;



l'organizzazione e la gestione di asili nido, scuole materne, primarie statali e non statali e del servizio di accompagnamento anche sui mezzi pubblici di trasporto;



la formazione professionale permanente dei Soci mediante l'organizzazione e la gestione di corsi di aggiornamento aperti alla partecipazione anche dei non soci;



la promozione e organizzazione di iniziative culturali, dibattiti, convegni, corsi di formazione per stimolare nei Soci e nell'opinione pubblica la riflessione e il confronto sui problemi riguardanti l'emarginazione sociale, il disagio psico-fisico, la disabilità;



la promozione di iniziative editoriali, quali ad esempio la pubblicazione di notiziari, indagini, ricerche, studi attinenti agli scopi sociali;



la promozione e la diffusione, tra i Soci e nella società civile, della vita, dell'opera e degli scritti di don Carlo Baronio.

La cooperativa partecipa a gare d'appalto indette da enti pubblici o privati e aderisce ad associazioni di tutela e rappresentanza del movimento cooperativo italiano ed europeo.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

La cooperativa aderisce Confcooperative Forlì-Cesena e al Consorzio Sol.Co di Ravenna, con il quale opera in stretta collaborazione.

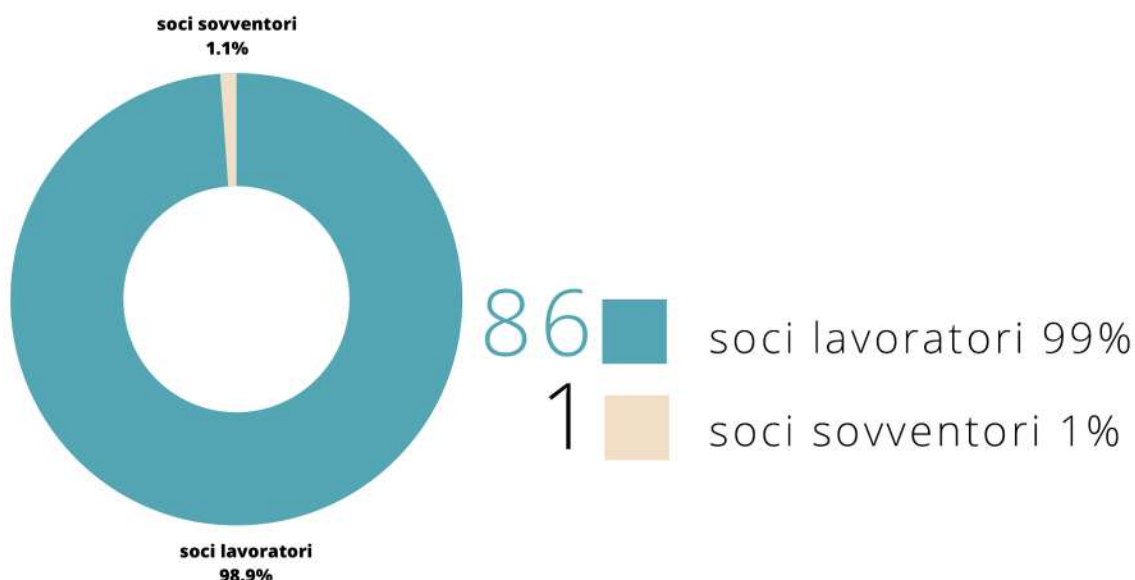


Contesto di attività

La Cooperativa Don Carlo Baronio gestisce una Casa Residenza Anziani, un Centro Diurno e offre assistenza domiciliare nel territorio del Comune di Cesena.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale



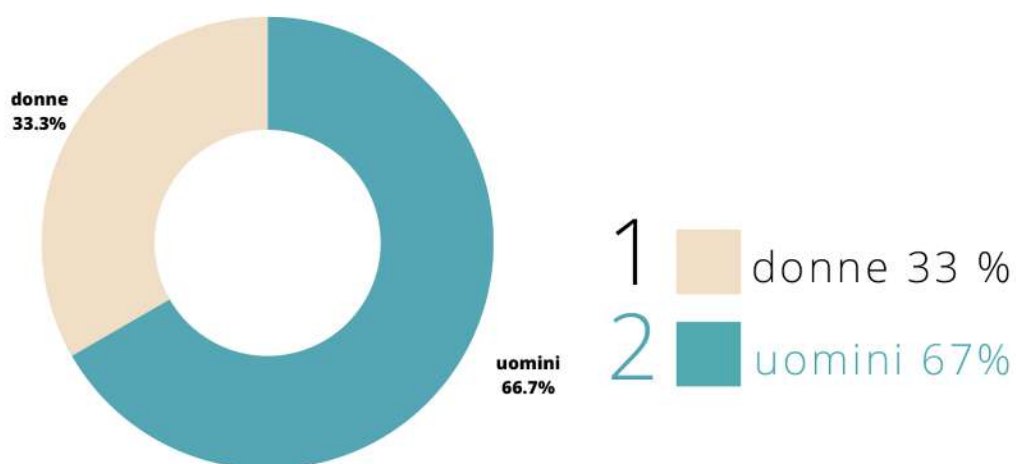
La base sociale della Cooperativa conta **87** soci,
di cui uno sovventore persona giuridica – la Fondazione Don Carlo Baronio

SISTEMA DI GOVERNO E DI CONTROLLO

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome	Genere	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
Idio Baldrati	Maschio	64	20/05/2022	4	Presidente e Legale Rappresentante
Cinzia Marani	Femmina	55	20/05/2022	2	Vice presidente
Giacomo Vici	Maschio	41	20/05/2022	1	Consigliere

Suddivisione del Consiglio di Amministrazione in base al genere



Il Consiglio di Amministrazione è composto da 3 membri, tutte persone normodotate e soci cooperatori lavoratori.

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è espressione della volontà dell'Assemblea dei Soci, che ne elegge i componenti.

Il Consiglio di Amministrazione resta in carica 3 anni.

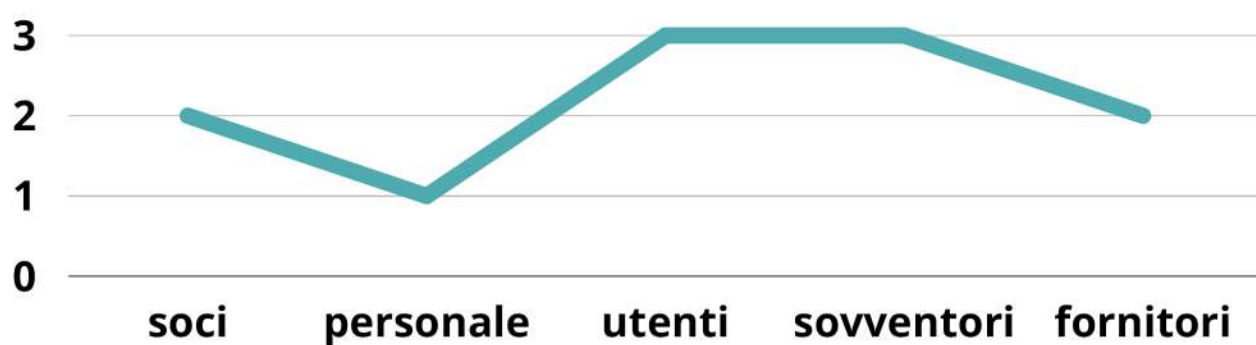
Nel 2022 si sono svolti 15 Consigli di Amministrazione, con una partecipazione media del 100%.

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa Don Carlo Baronio ha un revisore contabile, il dott. Paolo FERRI, per il quale è stata deliberata una retribuzione annua lorda pari a €3.206,40.

Mappatura dei principali stakeholder

	LIVELLO DI INFLUENZA	MODALITA' DI INCONTRO
SOCI	2 - consultazione	assemblea annuale
PERSONALE	1 - informazione	riunioni bimestrali
UTENTI	3 - co-progettazione	incontri tri/quadrimestrali
FONDAZIONE OPERA DON BARONIO ONLUS	3 - co-progettazione	incontri tri/quadrimestrali
SOL.CO	2 - consultazione	incontri mensili
GARDENING	2 - consultazione	incontri mensili
PAUL HARTMANN	2 - consultazione	incontri mensili





5. PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Tipologia e composizione del personale

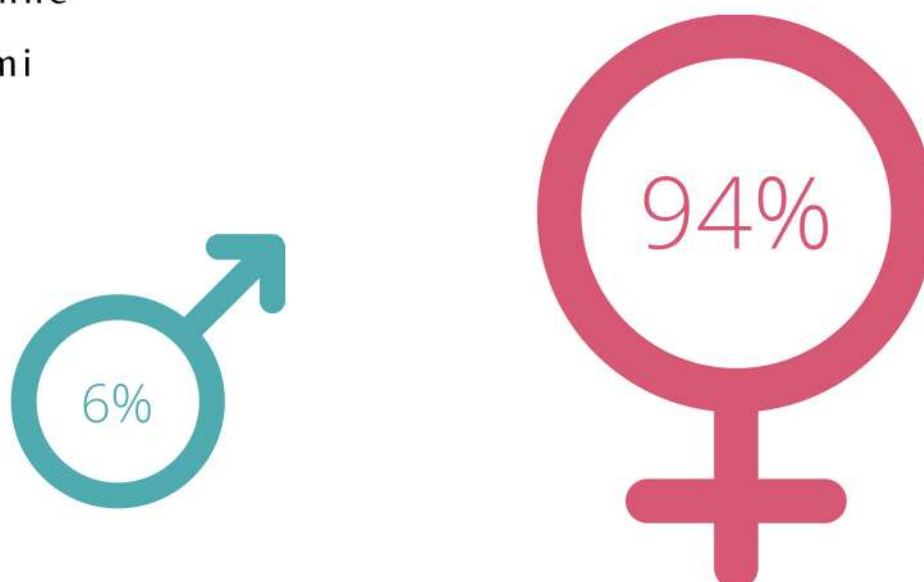
Suddivisione dei dipendenti in base al genere

I dipendenti impegnati nelle attività della Cooperativa, al 31.12.2022, sono

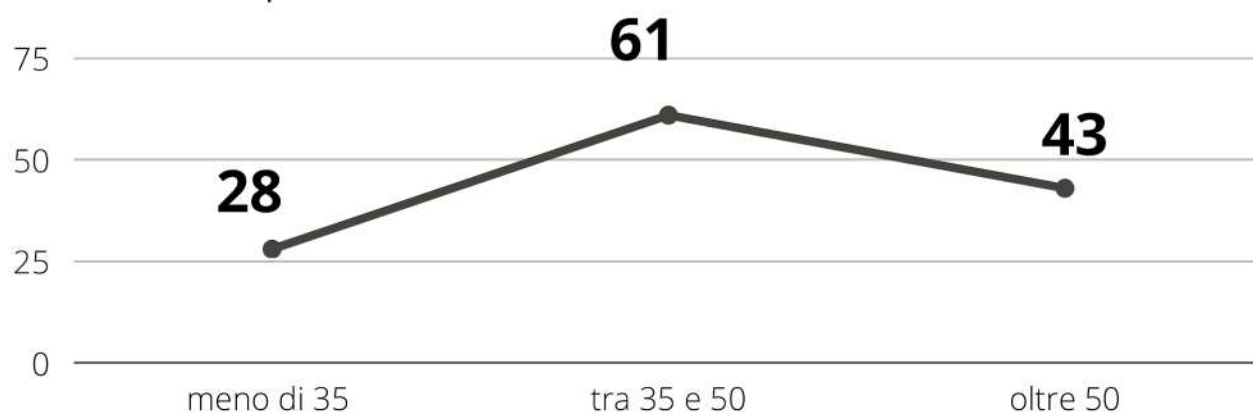
132

124 donne

8 uomini

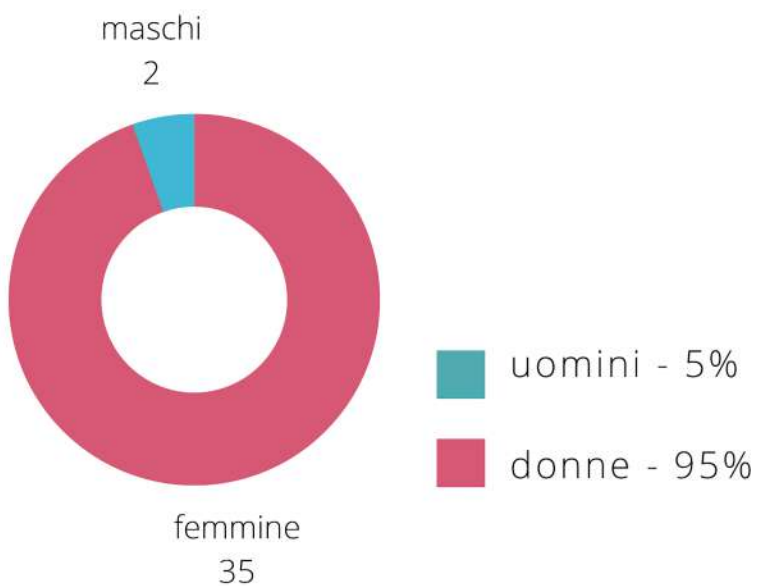


Suddivisione dei dipendenti in base all'età

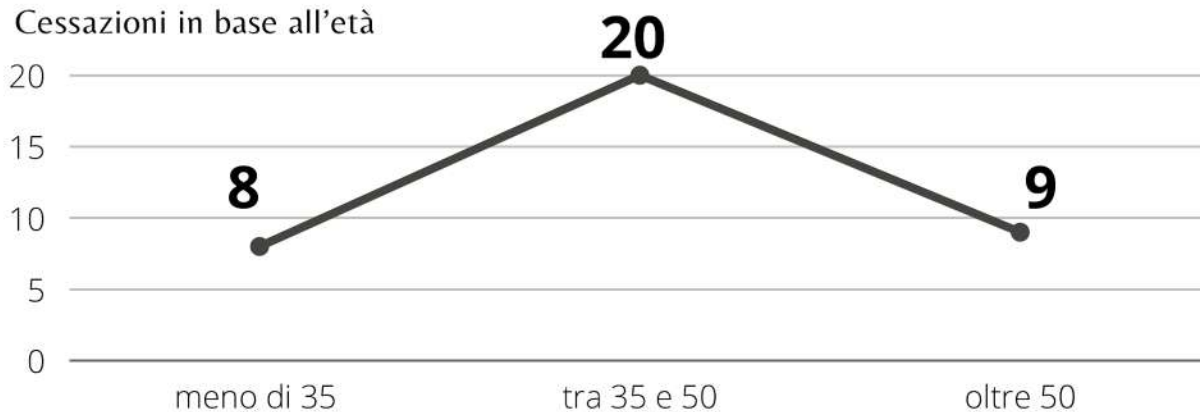


I dipendenti che, al 31.12.2022, hanno lasciato la Cooperativa sono **37**

Cessazioni in base al genere



Cessazioni in base all'età

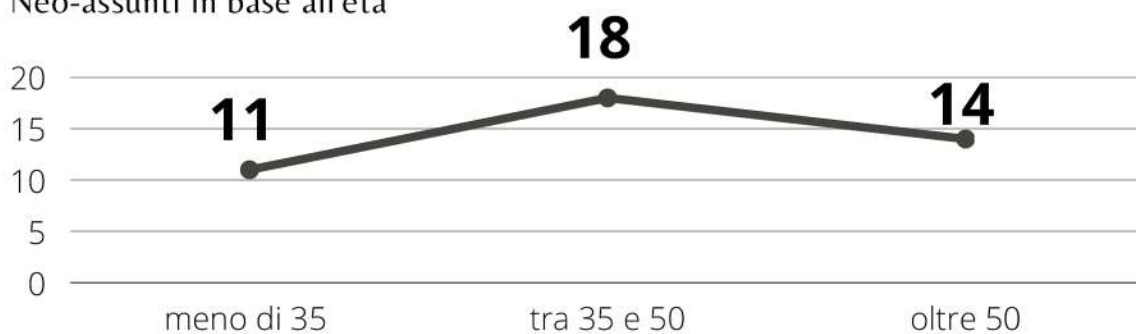


I dipendenti neo-assunti, ovvero coloro che sono passati da una condizione di disoccupato/tirocinante a quella di occupato, al 31.12.2022, sono **43**

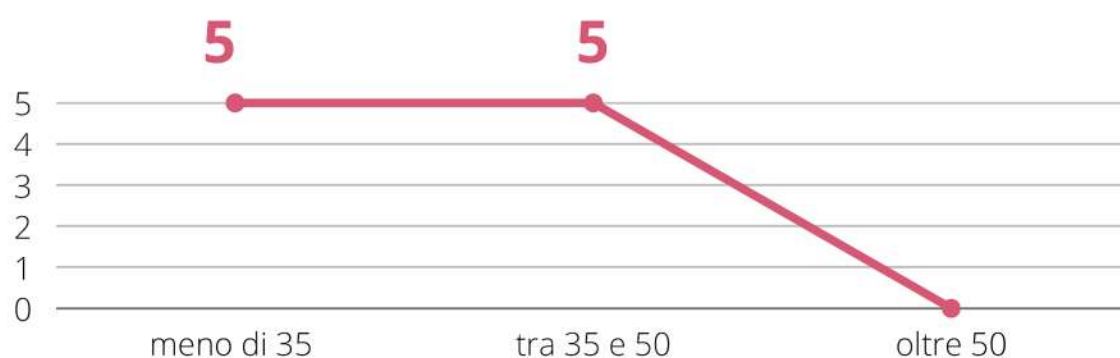
Neo-assunti in base al genere



Neo-assunti in base all'età

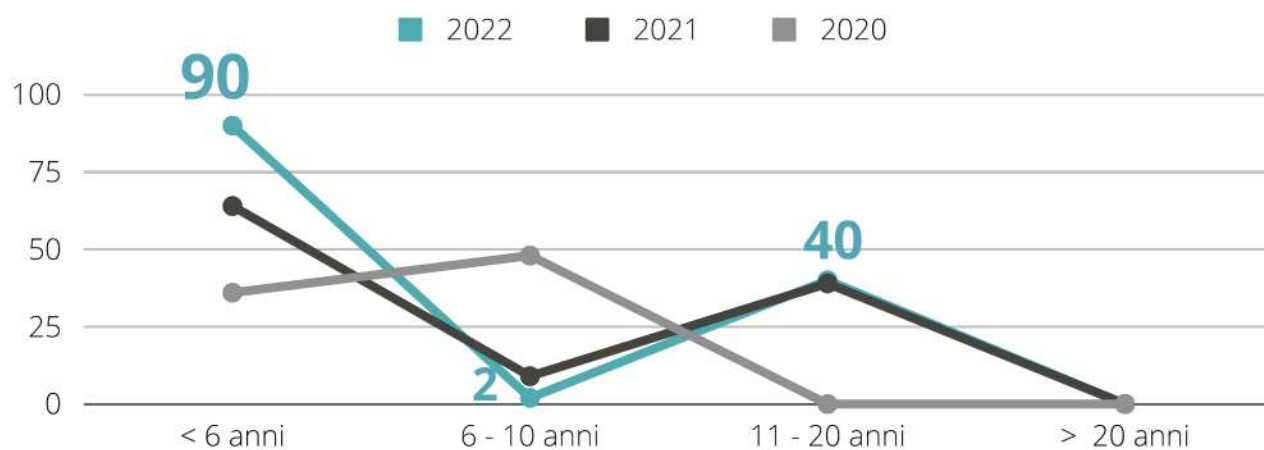


I dipendenti il cui contratto è stato trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato, al 31.12.2022, sono 10 donne - 5 under 35 e 5 tra i 35 e i 50 anni.

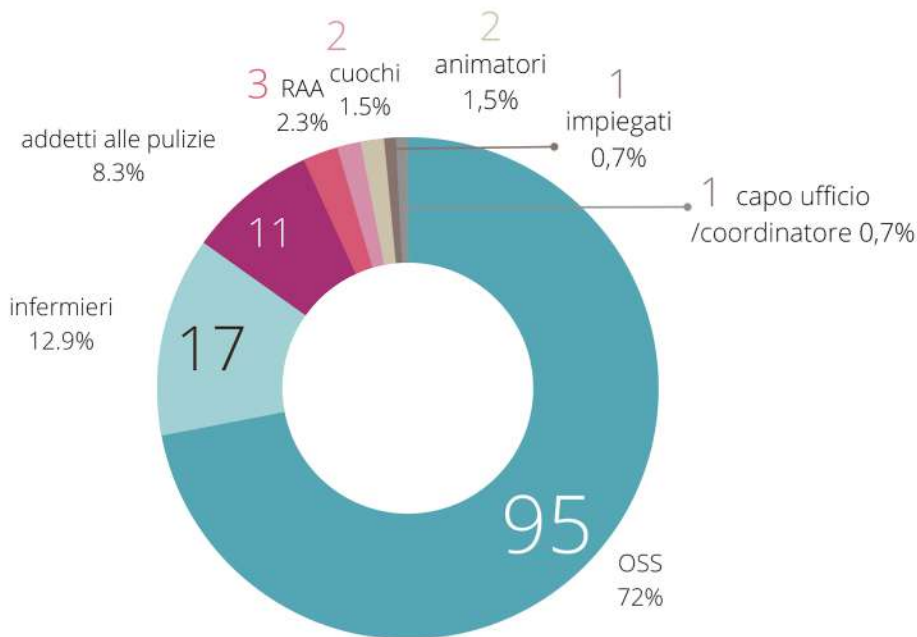


Composizione del personale in base all'anzianità aziendale

	in forza al 2022	in forza al 2021	in forza al 2020
< 6 anni	90	64	36
6 - 10 anni	2	9	48
11 - 20 anni	40	39	/
> 20 anni	/	/	/
TOTALE	132	112	84



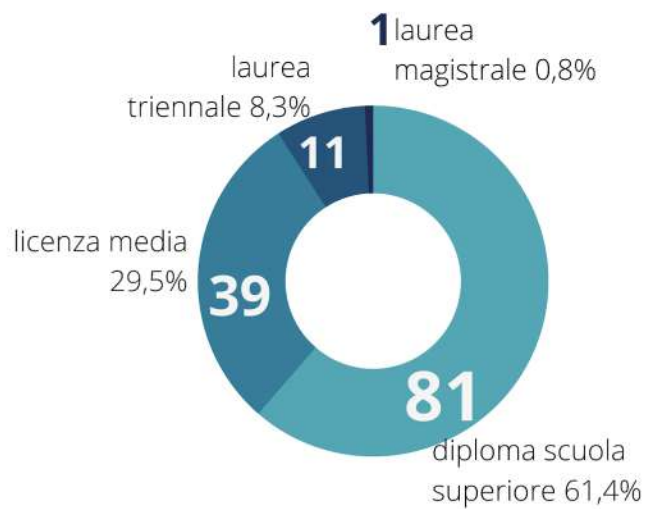
Suddivisione del personale in base al profilo professionale



Suddivisione del personale in base al livello di istruzione

titolo di studio

laurea magistrale	1
laurea triennale	11
diploma scuola superiore	81
licenza media	39
TOTALE	132

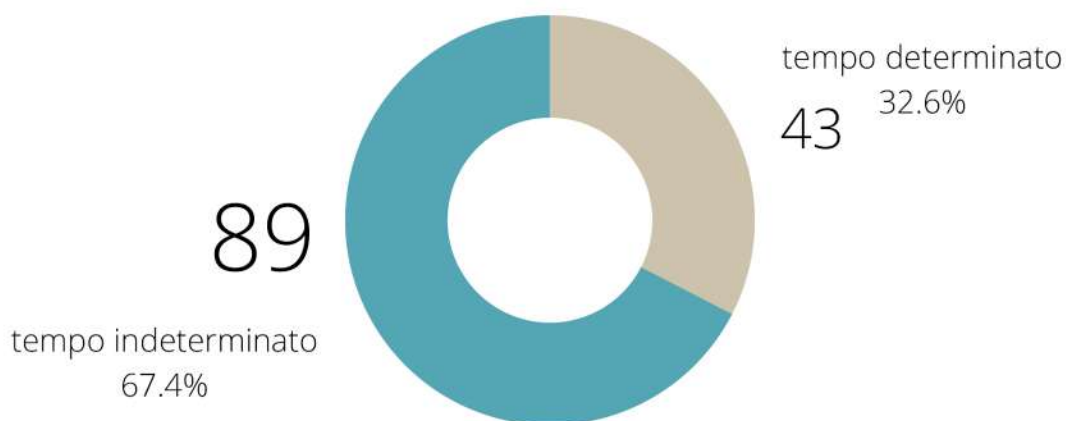


In cooperativa non sono presenti lavoratori con svantaggio.

Nel corso del 2022, non sono stati organizzati tirocini o stage, né sono stati attivati lavori socialmente utili

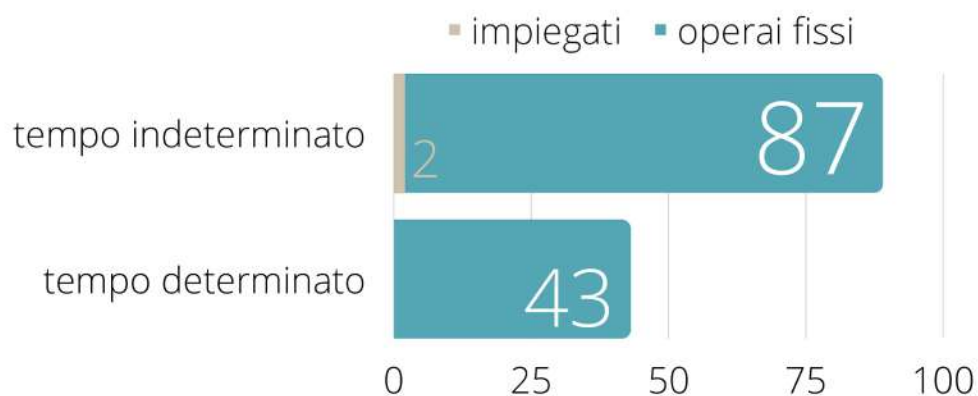
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative Sociali. Al 31.12.2022, i dipendenti della cooperativa sono **132**

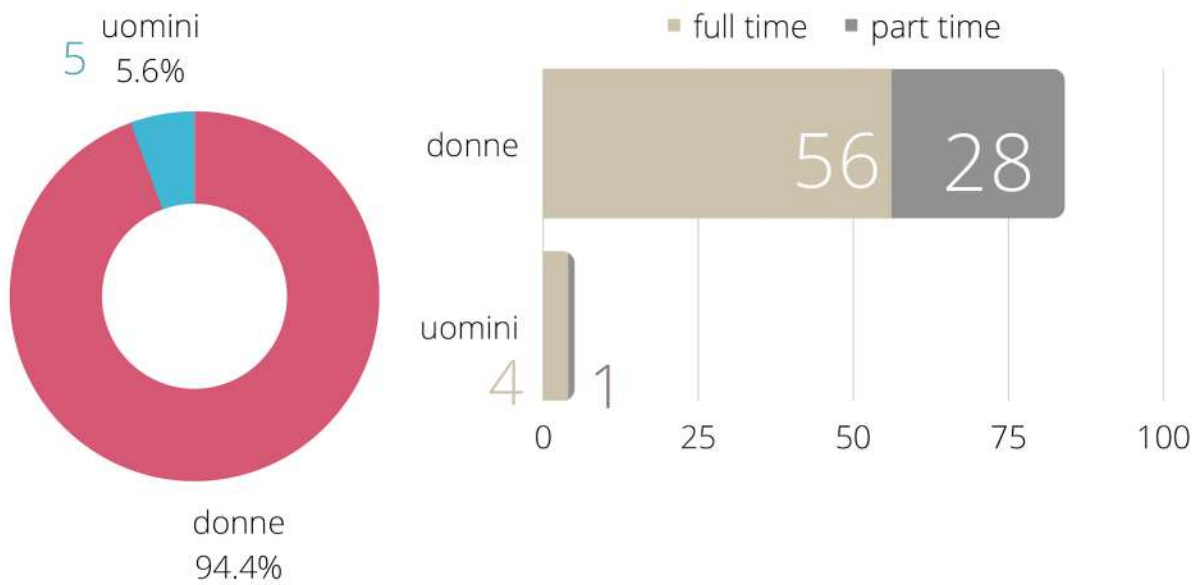


Composizione del personale in base alla tipologia del contratto

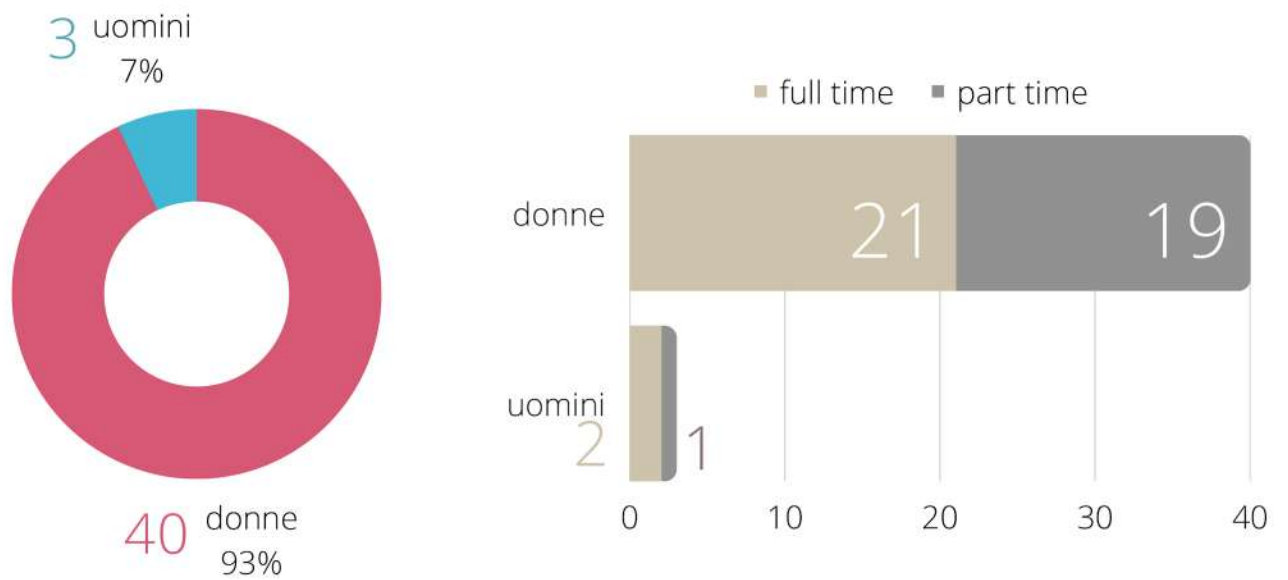
	contratti a tempo indeterminato	contratti a tempo determinato
DIRIGENTI	/	/
QUADRI	/	/
IMPIEGATI	2	/
OPERAI	87	43
ALTRO		
TOTALE	89	43



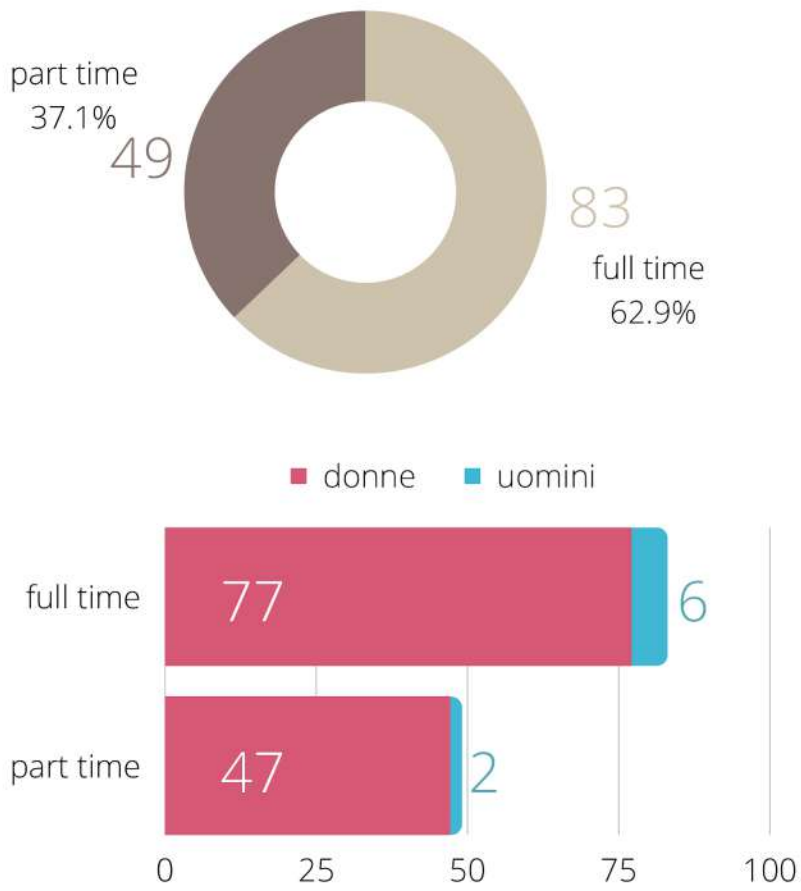
Distribuzione dei dipendenti a tempo indeterminato 89



Distribuzione dei dipendenti a tempo determinato 43



Conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro



Nella Cooperativa prestano servizio anche 6 lavoratori autonomi, tutte donne



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima

»»» €30.600/€10.200

Attività di formazione e valorizzazione

Nel corso del 2022 è stata programmata e realizzata

- la formazione finalizzata alla prevenzione e contenimento dell'infezione da Covid-19;
- la conclusione dell'attività formativa relativa all'avviso Foncoop 46 con particolare riferimento alla Gestione della Privacy - "Garantire la privacy anche in momenti di emergenza"
- l'attività formativa, in Collaborazione con il team di Officina Studio di Cesena, in merito ai seguenti argomenti:

"Ritorno alla normalità: rapporto tra operatori e famigliari - da 2 anni è stato mediato da altre figure - come recuperarlo?" (6 ore per ogni operatore)

"Il lavoro tra le differenti figure professionali all'interno del nucleo: fare squadra tenendo presente l'obiettivo." (6 ore per ogni operatore)

implementazione della Cartella Socio Sanitaria passando alla Cartella Utente 4.0 (2,5 ore di formazione frontale per ogni operatore)

La formazione obbligatoria in materia di Sicurezza e prevenzione Antincendio è stata erogata nel corso del 2021.



»»» Numero complessivo di ore di formazione erogate: 2310

»»» Numero complessivo di operatori coinvolti: 145

»»» Numero medio di ore di formazione: 15,5



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

1

Sviluppo economico del territorio

Nell'anno 2022 il reddito medio dei lavoratori è quello derivante dal CCNL.

2

Resilienza occupazionale

Nel 2022 sono stati stabilizzati 12 dipendenti ed assunti 20 dipendenti per coprire le assenze del personale dovute ad infortuni, malattie e all'emergenza COVID (malattie e quarantene).

3

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi

Nel corso del 2022, come già avvenuto negli anni precedenti, a causa della emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da COVID-19, la Cooperativa si è resa disponibile a instaurare un contratto di servizio con la PROVINCIA S. GIOVANNA ANTIDA DELLE SUORE DELLA CARITA' SOTTO LA PROTEZIONE DI S. VINCENZO DE PAOLI di Roma, che aveva bisogno di personale presso una Casa Residenza Anziani gestita a Cervia.

La Cooperativa ha distaccato parte del proprio personale presso altre realtà aziendali che lamentavano carenza di personale.

Infine, la Cooperativa ha attivato diversi servizi di Assistenza Domiciliare su richiesta.

4

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

La Cooperativa ha investito nella formazione dei dipendenti, in particolare per quanto riguarda la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro.

Inoltre, le criticità causate dal COVID-19, sono state in gran parte superate - come dimostrano i risultati conseguiti dalla Cooperativa.

7. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00€	1.716,00€	30.297,70 €
Contributi privati	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da altri	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	7.284,50€	8.497,50€	7.416,75 €
Ricavi da Privati-Non Profit	2.899.405,54€	2.789.120,80€	2.667.244,6 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00€	0,00€	0,00 €

Patrimonio	2022	2021	2020
Capitale sociale	26.500,00€	23.250,00€	25.750,00€
Totale riserve	0,00€	15.125,13€	15.104,56€
Utile/perdita dell'esercizio	3.583,26€	(36.620,00€)	20,50€
Totale Patrimonio netto	8.588,42€	1.755,13€	40.875,13€

Conto economico	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	3.583,26€	(36.620,00€)	20,50€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00€	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	32.185,18€	(4.951,71€)	16.741,59

Composizione capitale sociale

	2022	2021	2020
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	21.500,00€	18.250,00€	20.750,00€
Capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00€	0,00€	0,00 €
Capitale versato da soci persone giuridiche/ sovventori/finanziatori	5.000,00€	5.000,00€	5.000,00 €

Valore della produzione

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.070.858,41€	2.869.179,97€	2.735.030,17€

Costo del lavoro

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.317.232,10€	2.182.693,67€	2.046.895,32€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	495.524,77€	482.693,74€	476.233,23€
Peso su totale valore di produzione	91,59%	92,90%	92,25 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	0,00€	2.906.690,04€	2.906.690,04€
Lavorazione conto terzi	0,00€	0,00€	0,00€
Rette utenti	0,00€	0,00€	0,00€
Altri ricavi	0,00€	164.168,37€	164.168,37€
Contributi e offerte	0,00€	0,00€	0,00€
Grants e progettazione	0,00€	0,00€	0,00€

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa partecipano i 3 consiglieri e il Revisore contabile. Gli argomenti trattati nelle riunioni riguardano principalmente aspetti organizzativi relativi alle attività della cooperativa.

Nel 2022 ha avuto luogo una sola Assemblea Generale Ordinaria dei Soci, in data 20 maggio, con il seguente ordine del giorno:

1. Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2021, relazione del Revisore Unico, delibere relative;
2. Proposta di destinazione del risultato di esercizio;
3. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale 2021;
5. Varie ed eventuali.

Alla riunione hanno partecipato 17 soci in proprio e 3 per delega, per un totale di 20 voti espressi. Il socio finanziatore Fondazione Opera Don Baronio non ha partecipato.

La Cooperativa non ha adottato il modello 231/2001, non ha acquisito il Rating di Legalità né la Certificazioni di qualità dei processi

Raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati ed eventuali fattori rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi

Anche nel 2022 si sono avvertite le conseguenze negative della pandemia, con il perdurare dei costi elevati dei presidi sanitari, dei DPI, dei prodotti per la sanificazione degli ambienti. A questo si aggiunge l'aumento dei costi dell'energia elettrica e del gas a causa del conflitto in Ucraina.

Nonostante queste difficoltà, il risultato ottenuto nel 2022 deve ritenersi positivo e incoraggiante, con una gestione in utile e con un lieve incremento della base occupazionale.

Cooperativa Sociale

